



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 333]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 28, 2001/आषाढ़ 7, 1923

No. 333]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 28, 2001/ASADHA 7, 1923

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 जून, 2001

सा. का. नि. 484(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में, उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के पद से संबंधित क्रम संख्या-4 के सामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप-निरीक्षक (कार्यपालक)	3522* (1-1-2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	5500-175-9000 रु.	वरीयता के आधार पर चयन	20 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक न हो। (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित), (अननुसचिपीय)				

	6	7
	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोथत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
<p>(i) शैक्षिक अर्हता :</p> <p>(क) आवश्यक :— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ख) वांछनीय :—राष्ट्रीय कैडेट कोर का “बी” और “सी” प्रमाण पत्र या क्रीडा व्यायाम में उत्कृष्टता प्रमाण पत्र हो।</p> <p>(ii) शारीरिक मापदंड :</p> <p>(क) ऊँचाई :—साधारण अभ्यर्थी—170 सें. मी.</p> <p>(कक) गढ़वाल, कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, भराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए—165 सें.मी.</p> <p>(ककक) जनजाति/आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं—162.5 सें.मी.</p> <p>टिप्पण :— महिला अभ्यर्थियों की दशा में ऊँचाई 153 सें.मी. से कम नहीं होगी।</p> <p>(ख) छाती :—सामान्य 81—86 सें.मी.</p> <p>(खख) जनजाति/आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं = 77—82 सें.मी.</p> <p>टिप्पण :— महिला अभ्यर्थियों की दशा में न्यूनतम छाती अपेक्षित नहीं होगी।</p> <p>(ग) वजन :—ऊँचाई के अनुसार।</p> <p>चिकित्सीय मान :—(क) दृष्टि</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए विकल्प देने वाले व्यक्तियों और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन किये गए, कार्मिकों के लिए दो वर्ष।</p>
	<p>दूर की दृष्टि निकट की दृष्टि</p> <p>बेहतर आँख खराब आँख</p> <p>(सुधार करके (सुधार करके</p> <p>दृष्टि) दृष्टि)</p> <p>6/6 6/12</p> <p>या</p> <p>6/9 6/9 जे-1 जे-2</p>	

टिप्पण :— (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों को रंग दृष्टि परीक्षण अतीर्ण करना अपेक्षित है।

(ख) अभ्यर्थियों का अन्तर्जाल, सपाट पैर वाला या आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए।

ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

- (क) 05% औद्योगिक उपक्रमों में आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा से
(ख) 45% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ग) 33% सीधी भर्ती द्वारा।
(घ) 17% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

1. **औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का आमेलन :**—ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में पद धारण किए हुए हैं जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम 1968 के उपबन्धों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को सम्मिलित किया जाता है जिन्हें महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के पद के समतुल्य स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।
2. **प्रोन्नति :**—ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (कार्यपालक) में से, जिन्होंने उस रैंक में पाँच वर्ष सेवा की है और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए उपयुक्त घोषित किए जाने के पूर्व उपनिरीक्षक (कार्यपालक) का प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।
3. **प्रतिनियुक्ति :**—
(क) उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन में समतुल्य रैंक के पद धारक।
(ख) सहायक उप-निरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के ऐसे उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उक्त रैंक में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।
टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
4. **पुनर्विद्योजन :**—ऐसे सेवानिवृत्त/निर्मुक्त किए गए सेना के कार्मिक, जिन्होंने नौसेना/वायुसेना/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/सीमा सुरक्षा बल या भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस में सूबेदार या सूबेदार मेजर (कार्यपालक) का रैंक धारण किया है, जिसके अन्तर्गत अवैतनिक लेफ्टीनेंट/कैप्टन और समतुल्य रैंक भी है और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करते हैं :—
(क) आयु :—“सेवा तथा पारिणामिक आयु में तीन वर्ष की कटौती करके 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए”।
(ख) शैक्षिक अर्हताएं :—सिविल मैट्रिक या सेना का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र।
(ग) चिकित्सीय मान :—भूतपूर्व सैनिक कार्मिकों के लिए : चिकित्सा प्रवर्ग ए (एवाई ई)/
अन्य के लिए :—भूतपूर्व सैनिक कार्मिकों के लिए विहित चिकित्सीय मान के समतुल्य।
(घ) चरित्र : बहुत अच्छा/अनुकरणीय।
(ङ) शारीरिक मान : (i) ऊँचाई—165 से.मी. पहाड़ी और आदिवासी पुरुषों के लिए शिथिल करके 160 सें.मी. तक।
(ii) छाती :—81 सें.मी. बिना फुलाए और 5 सें.मी. फुलाकर।
(च) सेवा में व्यवधान :—दो वर्ष से अधिक नहीं।

5. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल, हैड कांस्टेबल और सहायक उपनिरीक्षक/कार्यपालक जिन्होंने प्रशिक्षण सहित चार वर्ष की सेवा की है और जिनका अभिलेख में कुछ भी प्रतिकूल न हो, पात्र होंगे, बशर्ते कि :—
- (क) उनकी ऊपरी आयु सीमा 32 वर्ष से अधिक न हो।
- (ख) शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मान स्तंभ 8 में यथा उपदर्शित सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के समान होना चाहिए।
- (ग) चयन किए गए व्यक्तियों को महानिदेशक/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।
- (घ) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में उपस्थित बैठने के लिए किसी कांस्टेबल/हैडकांस्टेबल और सहायक उपनिरीक्षक/कार्यपालक को तीन से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे।
- टिप्पण : 1. परीक्षा में लिखित और शारीरिक परीक्षण होंगे।
- टिप्पण : 2. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए सरकारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का ऐसा अधिकारी जो कमांडेंट/सहायक महानिरीक्षक/प्रधानाचार्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल प्रशिक्षण संस्थान के रैंक से नीचे के रैंक का नहीं होगा।

—अध्यक्ष

1. सहायक महानिरीक्षक/अन्य यूनिट का कमान्डेन्ट।

—सदस्य

2. यूनिट/कार्यालय का उप-कमान्डेन्ट/सहायक कमान्डेन्ट।

—सदस्य

[सं. ई.-42099/11/स्था-1/2000]

श्याम जिन्दल, अवर सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th June, 2001

G.S.R. 484(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999 namely :—

- (1) These Rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, against serial number 4 relating to the post of Sub-Inspector (Executive), for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Sub Inspector (Executive)	3522* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group "C" (Non-Gazetted) (Non Ministerial)	5500-175-9000	"Selection-cum-seniority"	Not less than 20 years and not more than 25 years (Relaxtable up to 35 years in the case of departmental candidates) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as specified by Staff Selection Commission.	No

Educational qualification and physical standards for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
<p>(i) Educational qualification :</p> <p>(a) Essential : A Bachelor's degree of a recognized University or equivalent.</p> <p>(b) Desirable : Possession of NCC 'B' or 'C' certificate or out-standing sports or athletics certificate.</p> <p>(ii) Physical Standard :</p> <p>(a) Height :</p> <p>General Candidates : 170 Cms.</p> <p>(aa) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States : 165 Cms.</p> <p>(aaa) Tribal/Adivasis including Mizos and Nagas—162.5 Cms.</p> <p>Note : The height shall not be less than 153 Cms. in case of female candidates.</p> <p>(b) Chest :</p> <p>General . 81-86 Cms</p>	No	Two years for direct recruits Optees and personnel selected through Limited Departmental competitive examination

8	9	10
(bb) Tribal/Adivasis including Mizos and Nagas : 77-82 Cms.		
Note : There shall no minimum requirement of Chest in case of female candidates.		
(c) Weight : Corresponding to height		
Medical Standards :		
(a) Eye sight :		
Distant Vision	Near Vision	
Better eye	Worse eye	
Corrected Vision	Corrected	
vision		
6/6	6/12	
OR		
6/9	6/9 J-I J-II	
Note : (a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test.		
(b) The candidates must not have knock knees, flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
(a) By absorption from industrial undertaking failing which by promotion—5%	(i) Absorption of members of Watch and Ward Organisation of the industrial undertaking : From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the post of Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion : From the amongst the Asstt. Sub Inspector (Executive) who have completed 5 years service in the rank being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Sub-Inspector (Executive) before being declared fit for promotion. (iii) Deputation : (a) Personnel of the rank of Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in Central or State Police Organisations.
(b) By promotion, failing which by deputation—45%	
(c) By direct recruitment—33%	
(d) By limited departmental competitive examination, failing which by promotion—17%	

(b) Suitable personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed five years service in the said rank.

Note : Period of deputation including the period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

(iv) Re-employment : Retired/Released Army personnel who held the rank of Subedar or Subedar Major (Executive) including Hony Lt/Captains and equivalent ranks in the Navy, Airforce, Central Reserve Police Force, Border Security Force or Indo Tibetan Border Police and who fulfil the following requirements :—

(a) Age—“Service plus three years to be deducted from the resultant age should not exceed twenty five years”

(b) Educational Qualifications :

Civil : Matric or Army Sepcial certificate of Education.

(c) Medical Standard : For Ex-Military personnel—Medical Category “A”(AYE). For other Standard equivalent to that prescribed for Ex-Military personnel.

(d) Character : Very Good/Exemplary

(e) Physical Standard :

(i) Height—165 Cms (Relaxable upto 160 Cms for Hillmen and Tribesmen)

(ii) Chest : 81 Cms un-expanded with expansion of 5 Cms.

(f) Break in Service : Not more than two years.

(v) **Limited Departmental Competetitive Examination** Constables, Head Constables and Assistant Sub Inspector (Executive) of CISF with four year service including training and having clean record will be eligible provided that :

(a) Upper age limit not more than 32 years.

(b) Educational qualifications and Physical Standard should be at par with direct recruits indicated in Col. 8

(c) Selected candidates required to qualify the basic training as prescribed by DG/CISF.

(d) Not more than three chances will be given to any Constable/Head Constable and Assistant Sub Inspector (Executive) for appearing in the limited departmental competitive examinations.

Note : 1—The examination will consists of written and physical tests.

Note : 2—The relaxation of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes candidates will be admissible as per Government Rules.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

GROUP 'C' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE
FOR PROMOTION :

Not applicable

Chairman : An officer of CISF not below the rank of Commandant/Assistant Inspector General/Principal of CISF Training Institute.

Member-1 : AIG/Comdt. of the another unit.

Member-2 : Dy Commandant/Assistant Commandant of the unit/office

[No. E-42099/11/Estt-I/2000]

SHYAM JINDAL, Under Secy. (Pers. I)